

Vision und Leitbild

Novellas Generationenhaus als Zuhause und als Ort der Begegnung von Generationen

Alles unter einem Dach

- Pflegewohngruppen
- Unterstütztes Wohnen
- Restaurant Kiesfang
- Raum für kulturelle Begegnungen
- Praxis für Physio- und Ergotherapie
- Kindertagesstätte Vilters-Wangs

Wir bieten

Eine liebevolle und professionelle Pflege und Betreuung in einer geborgenen Umgebung zum Wohlfühlen und Sicherheit für die ältere Generation

Ein abwechslungsreiches Angebot, das auf individuelle Bedürfnisse abgestimmt ist und Generationen zusammenführt

Eine anregende Atmosphäre, auch in dem man sich auf den Wohngruppen und im Restaurant kulinarisch verwöhnen lassen kann

Wir achten auf

Eine wertschätzende und respektvolle Zusammenarbeit

Eine stetige Weiterentwicklung, in dem wir offen für Anregungen und Neues sind und unser Tun immer reflektieren

Eine finanzielle nachhaltige Sicherstellung und einen angemessenen Einsatz der finanziellen Ressourcen

Strategie

Kunden

Verlässlichkeit, Offenheit, Wertschätzung und Respekt bilden die Grundlage unseres Wirkens.

Alle Bewohner:innen können von einem qualitativ hochwertigen Pensions-, Pflege- und Betreuungsangebot profitieren. Alle Mitarbeiter:innen arbeiten mit den Bewohner:innen und Angehörigen an gemeinsamen Zielen.

Um eine abwechslungsreiche Alltagsgestaltung zu ermöglichen, bieten wir ein breites Angebot an Therapie- und Aktivierungsmöglichkeiten sowie generationenübergreifenden Aktivitäten an.

Durch das vielfältig abgestimmte Angebot im hausinternen Restaurant haben unsere Bewohner:innen die Möglichkeit sich mit ihren Angehörigen in den eigenen vier Wänden verwöhnen zu lassen.

Im Restaurant sind Gäste von ausserhalb sehr willkommen, neben Tagesmenüs und à la Carte werden massgeschneiderte Familien- und Firmenanlässe ausgerichtet.

Mitarbeiter:innen

Alle Mitarbeiter:innen und Bereiche der Organisation arbeiten auf Augenhöhe zusammen, um eine hohe Zufriedenheit untereinander und unter den Kunden zu erreichen.

Den Mitarbeiter:innen werden Aufgaben, Verantwortung und die dafür nötigen Kompetenzen übergeben. Sie werden in die betreffenden Entscheidungen miteinbezogen, vorhandene Ressourcen werden gefördert.

Die Mitarbeiter:innen-Führung erfolgt zielorientiert. Kommuniziert und informiert wird offen, konstruktiv und stufengerecht.

Fehler werden angesprochen und als Chance zur Weiterentwicklung und Verbesserung angesehen.

Prozesse

Projekte, ungeklärte Themen und Verbesserungen werden unverzüglich durch die Prozessverantwortlichen angepackt, Ressourcen geschaffen und in der betreffenden Gruppe erarbeitet.

Finanzen

Die finanzielle Entwicklung der Zeitsprung AG wird nachhaltig sichergestellt: Dies erfolgt durch kontinuierliche Stärkung der Eigenkapitalbasis, langfristige Sicherstellung der erforderlichen Liquidität, Weiterentwicklung der Ertragskraft, kostenbewusster Umgang mit Ressourcen.

Alle Bereiche führen eine optimale, wirtschaftliche Personal- und Einkaufsplanung durch.

Eine korrekte Aufteilung der Kostenstellen ermöglicht eine hohe Transparenz der Ein- und Ausgaben. Die laufenden Bilanzkontrollen und Quartalsabschlüsse bilden die Grundlage für die entsprechenden Interventionen.